

Внесение дополнений к Коллективному договору

**ГБОУ «Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья»
Московского района г.Казани
заключенному на 2017 -2020 годы**

г. Казань, 420066, ул. Бондаренко, д. 29а
тел. 562-53-72, факс 562-53-72
ИНН 1657041439
ОГРН 1021603142758
ОКВЭД 85.12 – образование начальное общее
85.13 – образование основное общее
85.14- образование среднее общее
Эл.адрес: Ss172.kzn@tatar.ru

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ «ЦЗН Московского района г. Казани»
Регистрационный №21 от «04» апреля 2017 года

Начальник отдела

по взаимодействию с работодателями

С.А.Матвеева

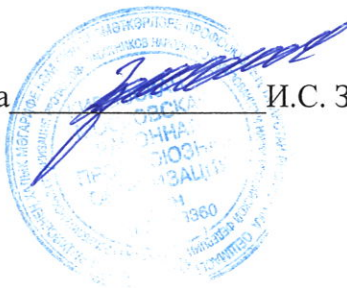
Реш. № 21/1 от 26.02.2017



Регистрационный № 22 от «03» апреля 2017 года в территориальной организации Профсоюза
работников образования

Председатель СПО, РК профсоюза

И.С. Закиров



В соответствие с изменениями и дополнениями отраслевого Соглашения между Управлением образования ИКМО г.Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2017 – 2019 годы, статьями 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в рамках социального партнерства в ГБОУ « Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья» Московского района г.Казани были проведены коллективные переговоры профсоюзного комитета – представителя работников Сергеевой Наталии Олеговны и руководителя образовательной организации – работодателя Шепыневой Елены Владимировны, профсоюзное собрание коллектива (протокол от 19.02.2019 г. № 8).

На основании проведенных мероприятий стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. « Общее положение»

Пункт 1.3 изменить, изложить в следующей редакции

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Шепыневой Елены Владимировны (далее – работодатель); (приказ Министерства № 206/18-К от 31.08.2018г.)

работники образовательного учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Сергеевой Наталии Олеговны (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации); (протокол № 7 от 6.12.2018г.)

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

Дополнить пунктом 3.29:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»

Раздел IV. «Оплата и нормы труда»

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки

эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Дополнить пунктом 4.2.1.:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани» и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г. Казани.

Дополнить пунктом 4.2.2.

«Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018 г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

Дополнить пунктом 4.2.3.

«Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.»

Дополнить пунктом 4.2.4.

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018 г.

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

дополнить пунктом 2.2.19.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы»

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы»

дополнить пунктом 6.1.9.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (соглашаются) с работодателем.

Приложение № 2 «Об условиях и порядке профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников»:

3.3. «В коллективных договорах образовательных организаций города Казани предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

От работодателя:

Директор школы:

Шепынева Е.В.

М.П.

Дата

От работников:

Председатель профкома

Сергеева Н.О.

М.П. Дата

Принято на профсоюзном собрании работников
ГБОУ «Казанская школа №172 для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

Протокол № 8 от 19.02.2019 г.

Председатель собрания

Н.О.Сергеева

В настоящей книге, пронумерованной,
прошнурованной и скрепленной
печатью, 41 (сорок один) листа

Директор школы Шелепова Е.В. Шелепова

